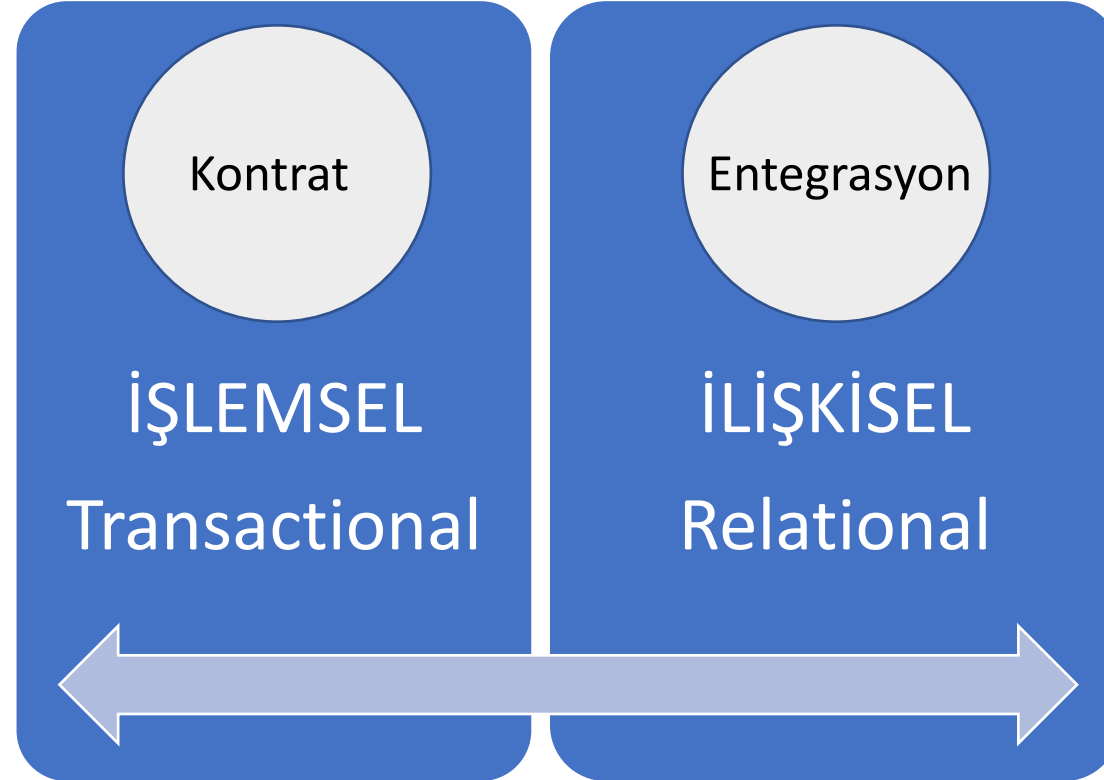
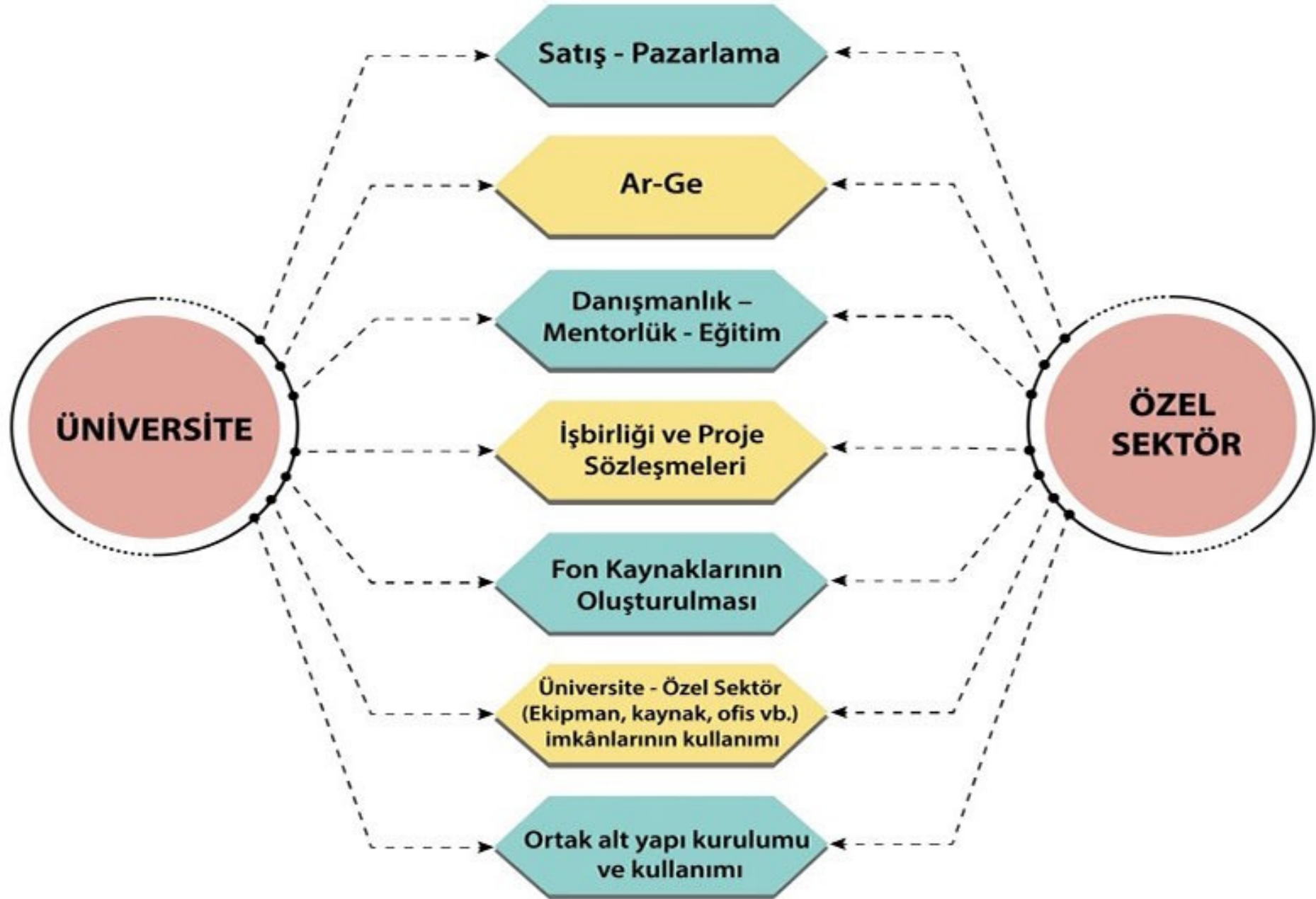


**ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİ İLE  
MEVCUT SEKTÖRLERDE KRİZ YÖNETİMİ**  
**Prof. Dr. Oğuz Nuri BABÜROĞLU,**  
**Sabancı Üniversitesi Arama Kürsüsü Başkanı**

# ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ YAKLAŞIMLARI





Üniversite-Sanayi İş Birliği Modeli

# Üniversite Sanayi İş Birliğinin Organizasyonel Formları

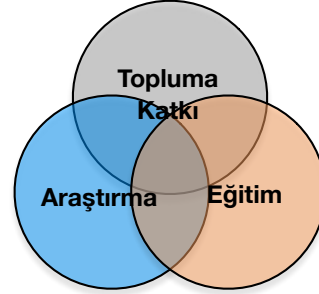
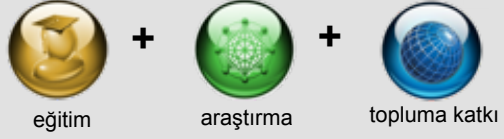
Resmi Olmayan Kişisel İlişkiler	<ul style="list-style-type: none"><li>- Akademik Bölümler</li><li>- Bireysel danışmanlık (ücretli veya ücretsiz)</li><li>- Bilgi alışverişi forumları</li><li>- Mesleki bilgi alışverişi; konferanslar ve yayınlar</li><li>- Ortak veya bireysel dersler</li><li>- Üniversite akademik personeli veya sanayi personeli ile kişisel temas</li><li>- Ortak yerleşim düzenlemesi</li></ul>
Kişisel İlişkiler (Resmi)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Öğrenci stajları ve ilave/seçmeli kurslar</li><li>- Öğrencilerin endüstriyel projelere katılımı</li><li>- Burslar ve lisansüstü bağlantılar</li><li>- Doktora ve Yüksek Lisans tezlerinin ortak denetimi</li><li>- Değişim programları (örneğin geçici görevlendirme)</li><li>- Profesörler için Uzun süreli maaşlı izin</li><li>- Yüksek lisans öğrencilerinin işe alınması</li><li>- İlgili bilim insanlarının sanayi tarafından istihdamı</li><li>- Üniversite veya endüstriyel tesis kullanımı (laboratuvar, veritabanı vb.)</li></ul>
Üçüncü Parti	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kurumsal danışmanlık (Fakülte danışmanlığı dahil üniversite şirketleri)</li><li>- İrtibat büroları (üniversitelerde veya endüstride)</li><li>- Genel Destek Birimleri (teknoloji transfer kuruluşları dahil)</li><li>- Devlet Kurumları (bölgesel teknoloji transfer ağları dahil)</li><li>- Endüstriyel dernekler (broker işlevi gören)</li><li>- Teknolojik Aracı Kurumlar</li></ul>

# Üniversite Sanayi İş Birliğinin Organizasyonel Formları

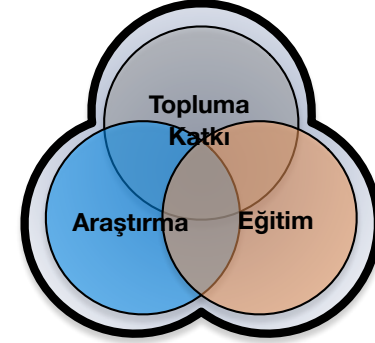
Hedeflenen Anlaşmalar (Resmi)	<ul style="list-style-type: none"><li>-Sözleşme araştırması (teknik hizmetler sözleşmesi dahil)</li><li>-Patent ve Lisans Anlaşmaları (fikri mülkiyet haklarının lisanslanması)</li><li>-Ortak araştırma projeleri</li><li>-Üniversitelerin veya öğretim üyelerinin şirketlerinde hisse senedi tutma</li><li>-Araştırma materyallerinin değişimi veya ortak müfredat geliştirme:</li><li>-Ortak araştırma programları (araştırma ortağı olarak bir üniversite ile ortak girişim, araştırma projesi veya alt yüklenici olarak bir üniversite ile ortak girişim araştırma projesi)</li><li>-Çalışanlar için Eğitim Programları</li></ul>
Hedeflenmeyen Anlaşmalar (Resmi)	<ul style="list-style-type: none"><li>-ÜS işbirlikleri için geniş anlaşmalar</li><li>-Daimi Profesörlük ve Danışma Kurulları</li><li>-Üniversite postlarının finansmanı</li><li>-Sanayi tarafından finanse edilen Üniversite Bölümlerinde yeralan Ar-Ge</li><li>-Genel veya belirli bölümler veya akademisyenler için araştırma hibesi, ödüller, bağış, hibe (mali veya teçhizat)</li></ul>
Odaklanmış Yapılar	<ul style="list-style-type: none"><li>-Ortaklık sözleşmeleri</li><li>-İnovasyon / kuluçka merkezleri</li><li>-Araştırma, bilim ve teknoloji parkları</li><li>-Üniversite — Sanayi Konsorsiyumu</li><li>-Üniversite — Sanayi araştırmaları iş birliği, araştırma merkezleri</li><li>-Bağlı kuruluşlar</li><li>-Birleşmeler</li></ul>



## İkinci Nesil Çağdaş ve Üçüncü Nesil Üniversiteler

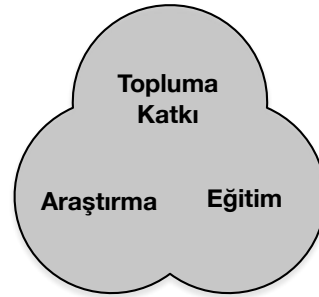


**Misyon Etkileşimi**

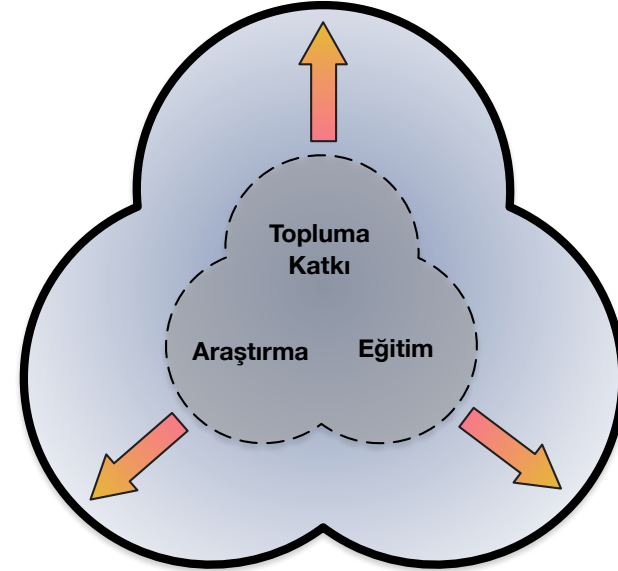


**Toplam Katkı**

## Yeni Nesil Üniversiteler

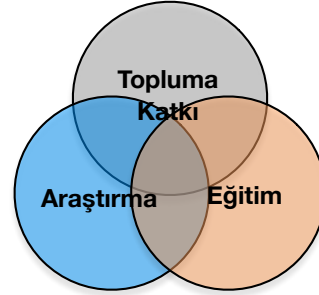
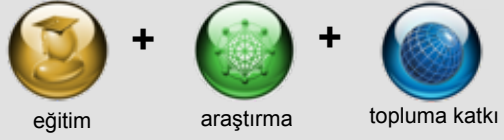


**Misyon Harmanlama**

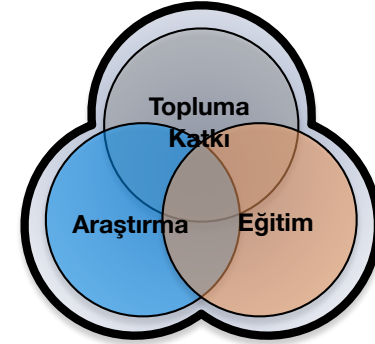


**Çarpım Katkı**

## İkinci Nesil Çağdaş ve Üçüncü Nesil Üniversiteler



**Misyon Etkileşimi**

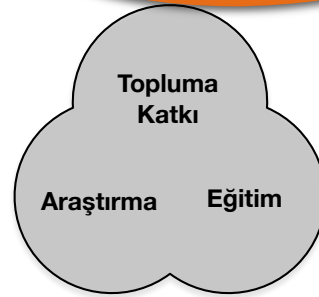


**Toplam Katkı**

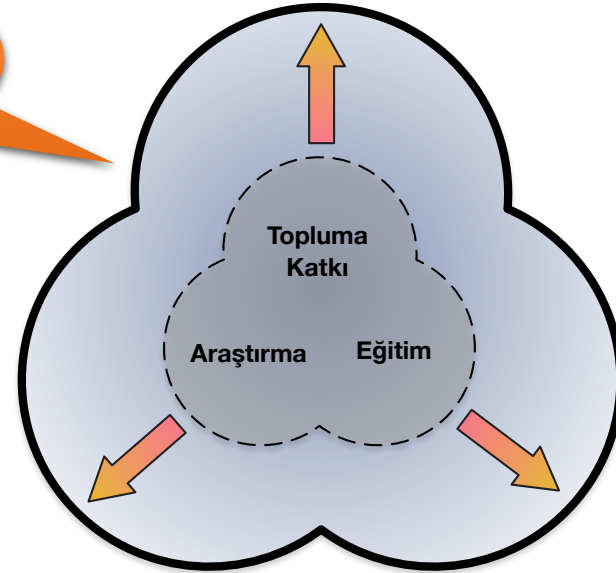
## Yeni Nesil Üniversiteler



## Tri-blend (Üçlü Karma) University



**Misyon Harmanlama**



**Çarpım Katkı**

**toplumun ihtiyaçlarına odaklı**



**çok disiplinli**



**eğitimle entegre**



**çözüm üreten**



**bütünleştiren**

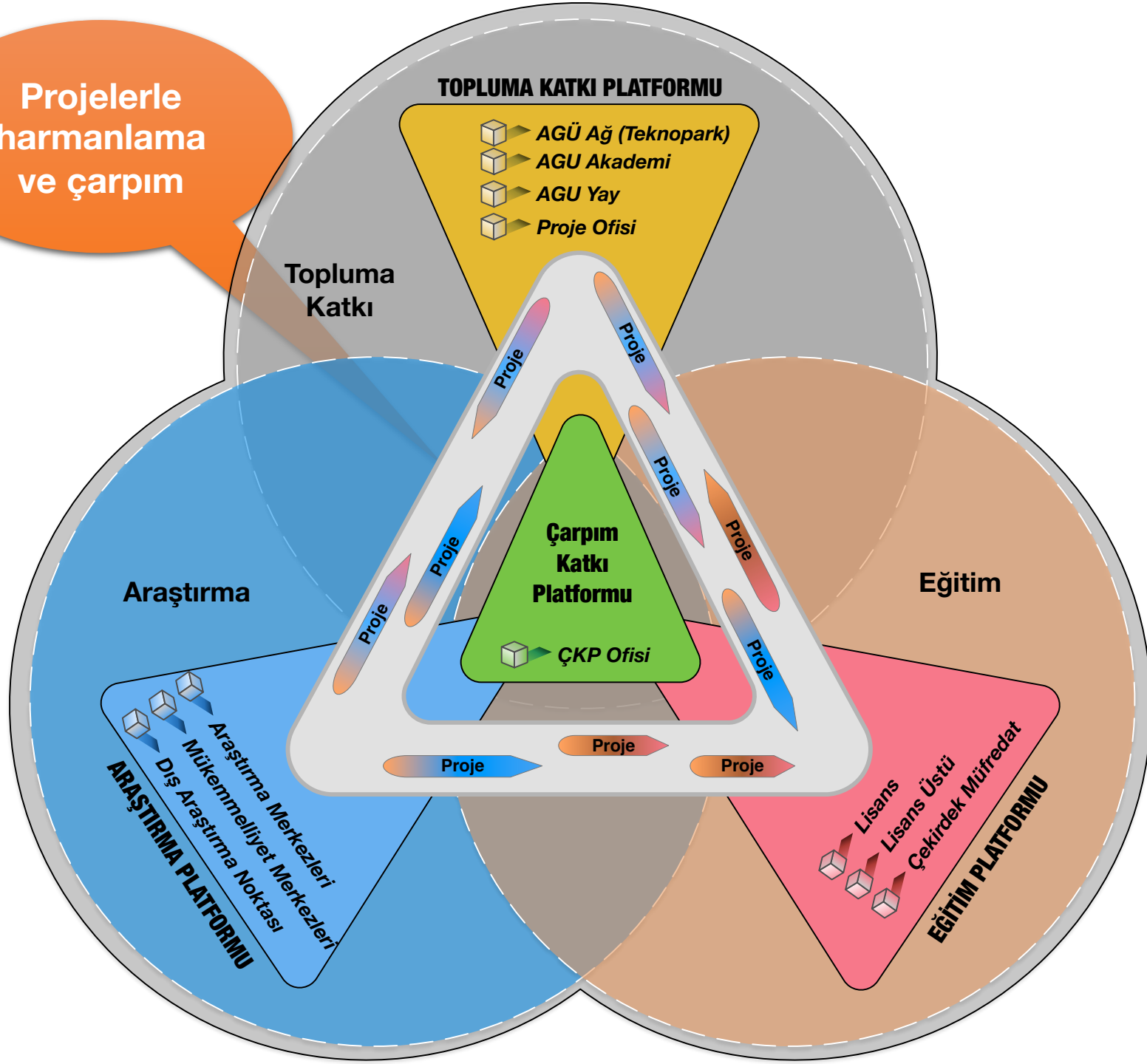


**üçüncü nesil laboratuvarı tasarlamak ve pilotunu kurmak**





Projelerle  
harmanlama  
ve çarpım







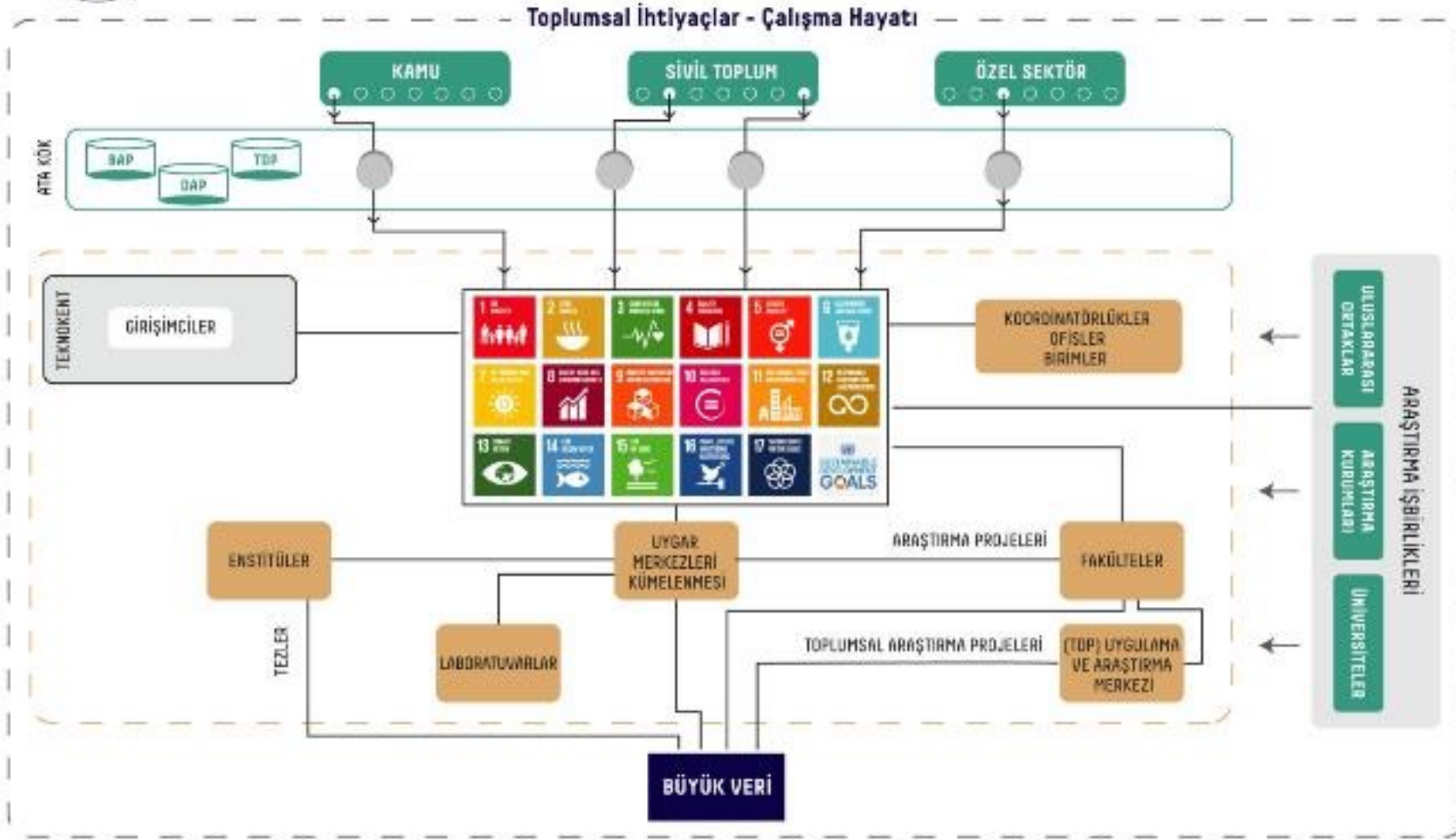




ATA



## ATA-KÖK SİSTEM TASARIMI

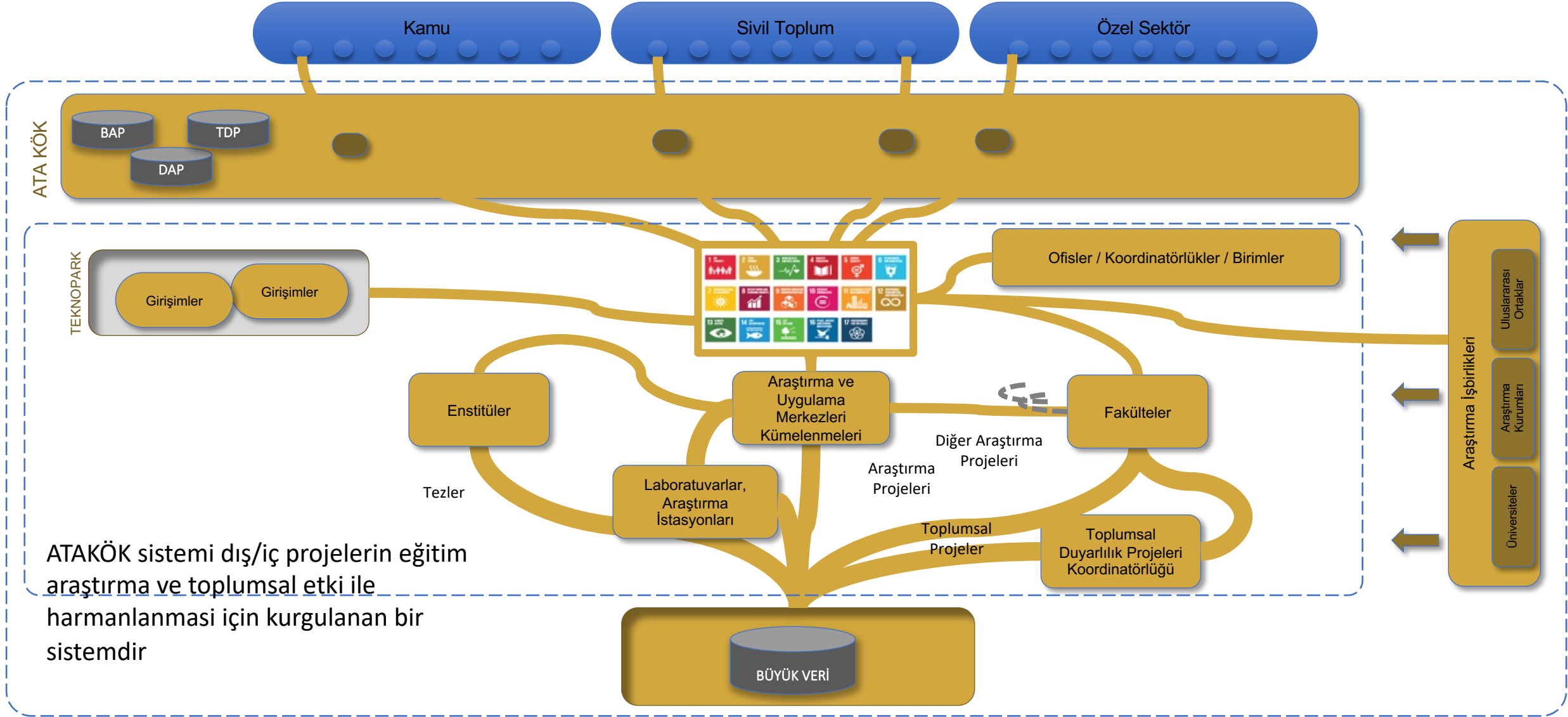


ATA-KÖK Sistemi : Dış / İç Projelerin Eğitim, Araştırma ve Toplumsal Etki İle Harmanlanması İçin Kurgulanan bir Sistemdir.



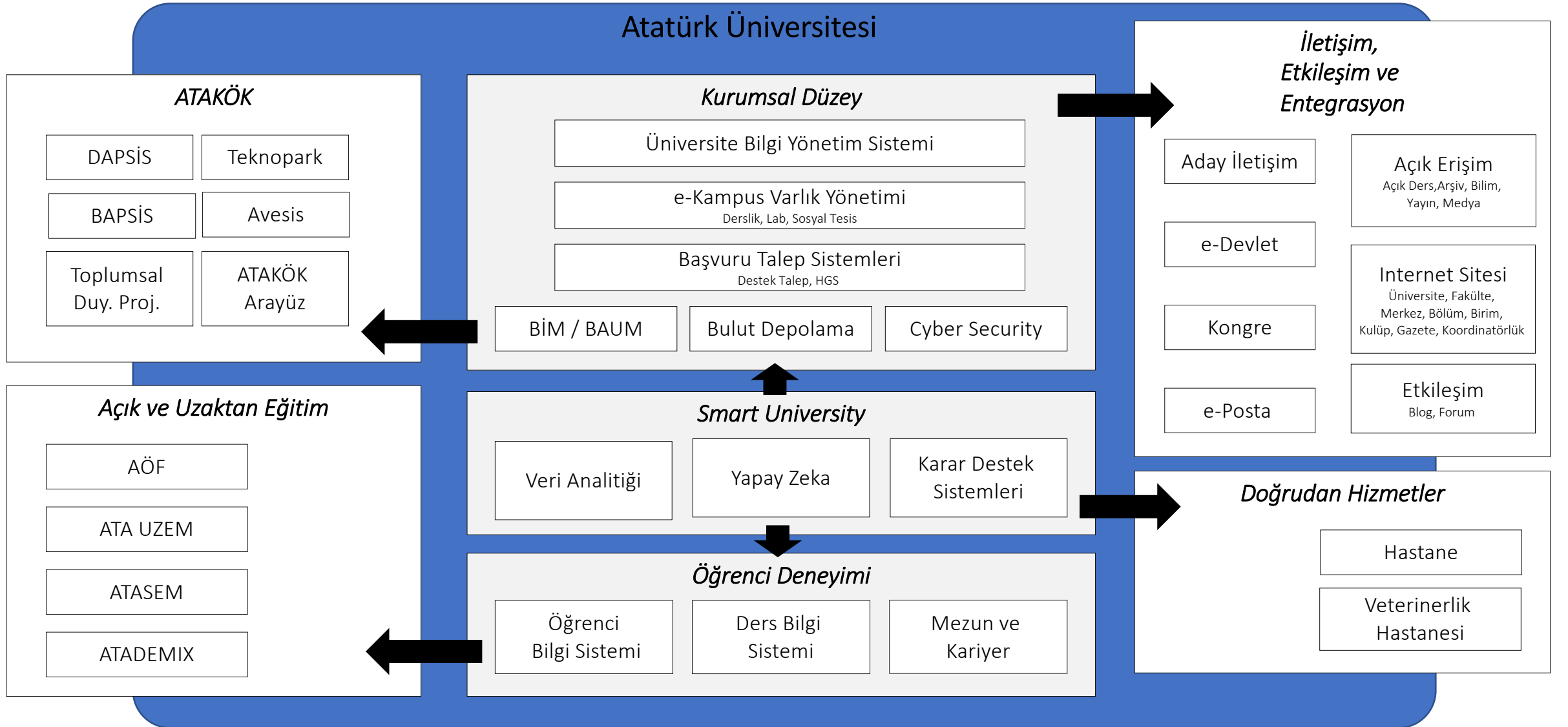
# ATAKÖK SİSTEMİ

Toplumsal İhtiyaçlar - Çalışma Hayatı

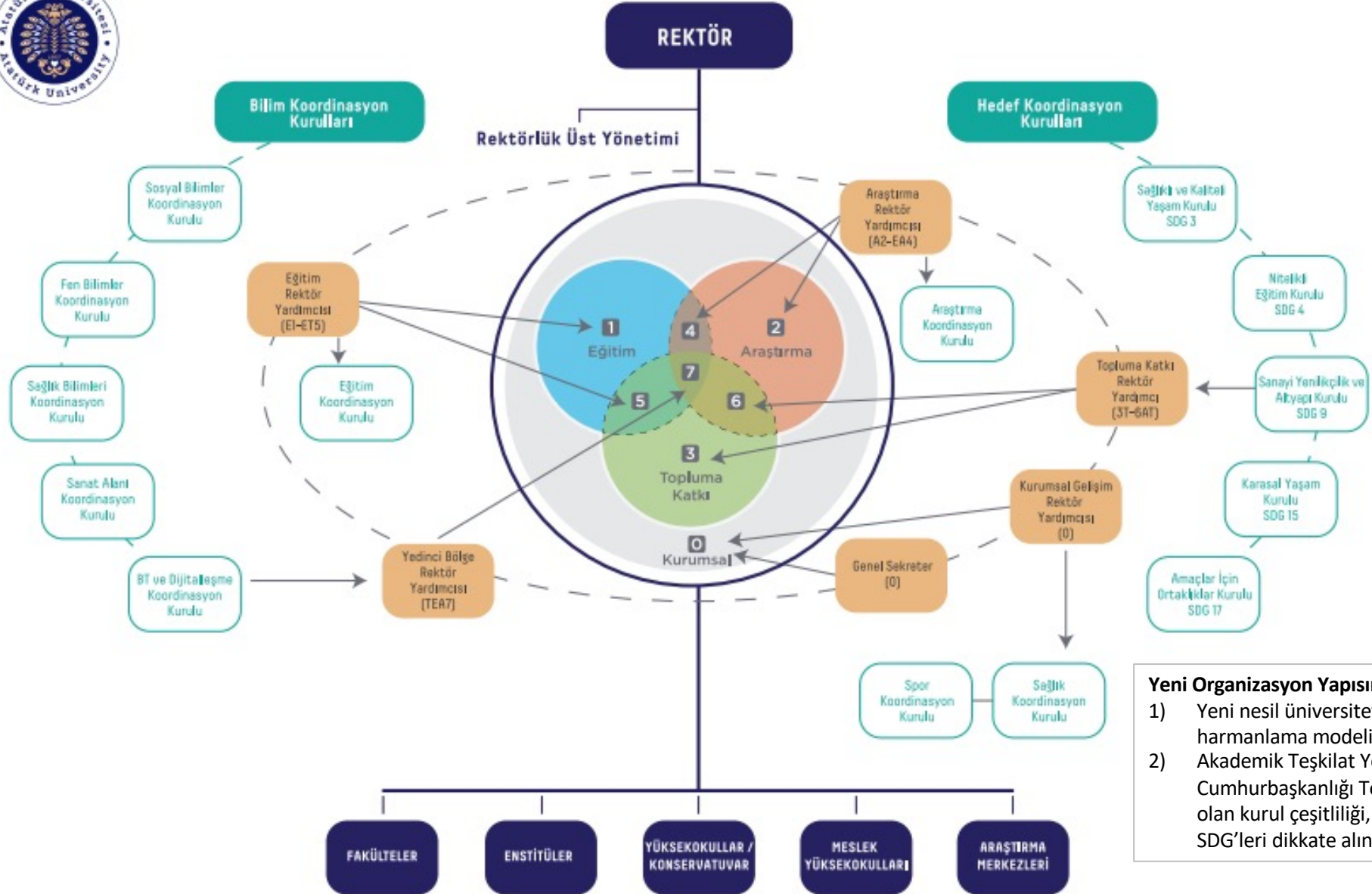


# Dijital Üniversite Mimarisi

Dijital Üniversite mimarisi yedi temel bileşenden oluşmaktadır.



## Yedi Katmanlı Yönetişim Modeli





Nisan 20, 2018

## Yazı İçeriği [gizle]

- 1 Bilişsel Önyargılar Listesi
- 2 Confirmation Bias
- 3 Odaklanma İlizyonu – Focusing Illusion
- 4 Reciprocity Rule
- 5 Mental Accounting – Zihinsel Muhasebe
- 6 Öngörülemeyen Ödül Psikolojisi
- 7 Seçim Yanılsaması – Illusion of Choice
- 8 Sürü Psikolojisi
- 9 Planlama Yanılgısı – Planning Fallacy
- 10 Batık Maliyet Yanılgısı – Sunk Cost Fallacy
- 11 Anchoring Effect – Çapa Etkisi
- 12 Ortalamaya Gerileme – Regression to The Mean
- 13 Halo Etkisi – Halo Effect
- 14 Spotlight Effect – Sahne Işığı Etkisi
- 15 Cheerleader Effect – Amigo Etkisi
- 16 Self-Serving Bias
- 17 Survivorship Bias – Sağ Kalma Ön Yargısı
- 18 Authority Bias – Otorite Önyargısı
- 19 Seyirci Kalma Etkisi- The Bystander Effect
- 20 Çerçeveleme Etkisi – Framing Effect

# Emergency Management Continuum

