



ÜSİMP ULUSAL Kongresi - Fuarı - Sempozyumu

Değişen Küreselleşmede Sürdürülebilir Üretim için ÜSİ

Ulusal Ekosistemlerde Üretimin Sürdürülebilirliğine Filiz Şirketlerin Katkıları Paneli

“Filiz Şirketler (Startup’lar) ile Geleceğe Hazırlanmak”

Mehmet Onarcan
Mentors Network Turkey
mehmet@mentorsnetwork.net

27-28 Kasım 2025 | ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi, Ankara

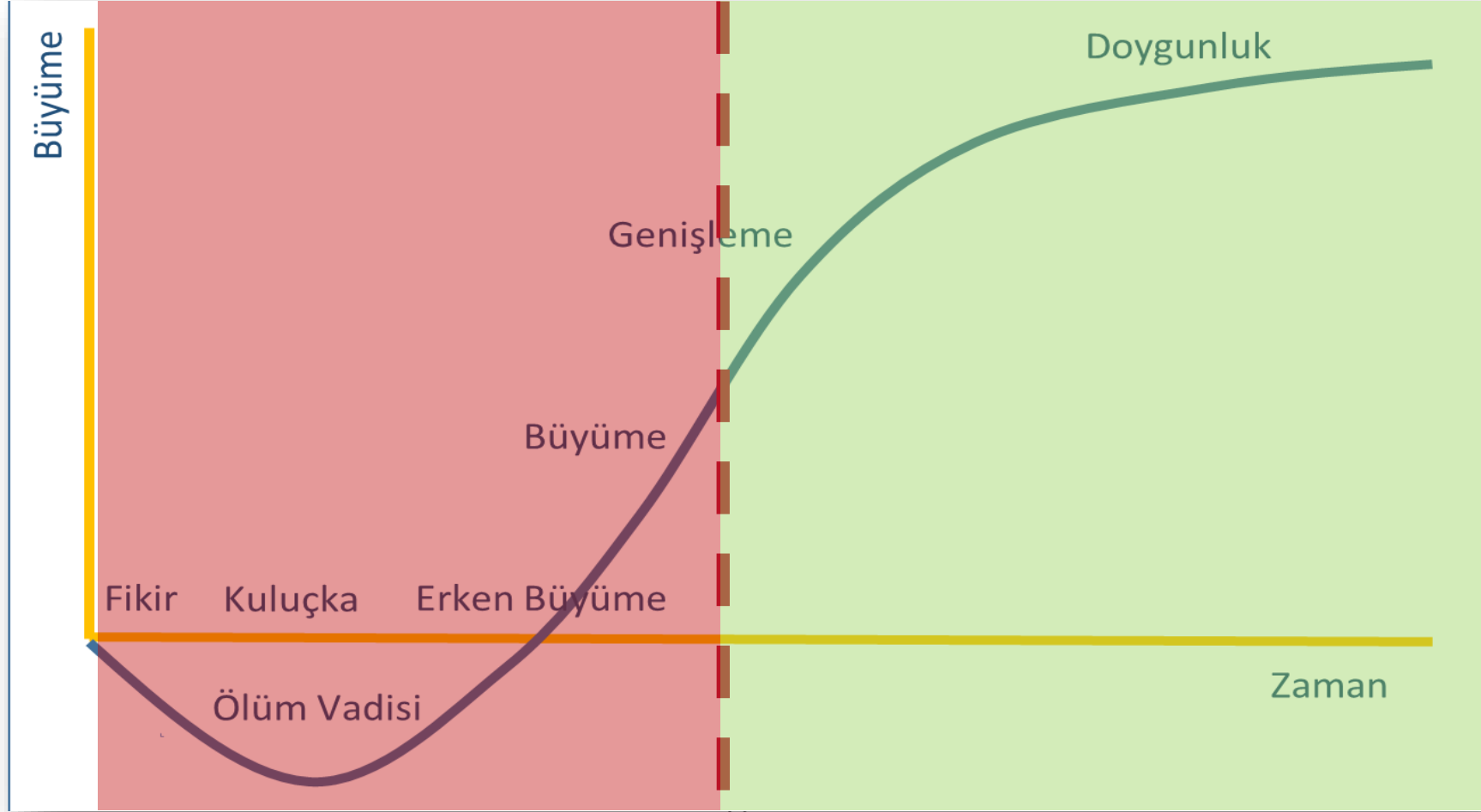
www.usimppatentfuari.org.tr | usimp@usimp.org.tr | [in usimpplatformu](https://www.instagram.com/usimpplatformu) | [f usimp.platformu](https://www.facebook.com/usimp.platformu) | [t usimpplatformu](https://www.twitter.com/usimpplatformu) | [@ usimpmerkez](https://www.instagram.com/usimpmerkez)

NEDEN ULUSAL EKOSİSTEMLERE SAHİP OLMALIYIZ ?

- Covid 19 - Pandemi
- Savaşlar
- Korumacılık ve Yerelleşme
- Teknoloji Savaşları
- Kişisel Bilgilerin Korunması
- Kurumsal Bilgilerin Korunması

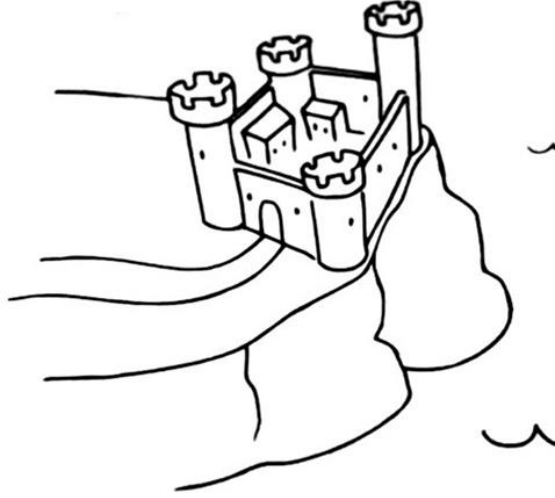


İş Fikirlerinin/ Şirketlerin Yaşam Döngüsü



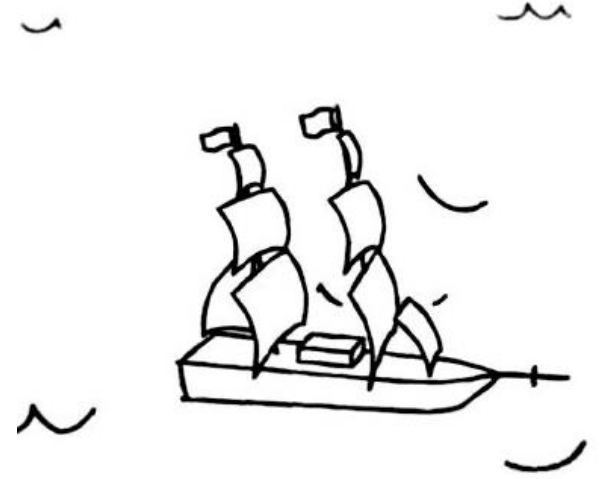
Büyük Şirketlerdeki En Büyük İkilem

Var olanı
sürdürmek



- Sistemi en verimli şekilde işletmek
- Verimlilik, karlılık
- Mevcutu koruma

Geleceğe
hazırlanmak



- Keşfetmek
- Belirsizlikler
- Bilinmeyenlere yatırım



1976 - Duncan R.

1991 - James G. March

1996 - Michael L. Tushman &
Charles A. O'Reilly

“Ambidextrous Organizations”

Nisan 2003

Harvard Business Review 
www.hbr.org

Established companies can develop radical innovations—and protect their traditional businesses. The secret? Create organizationally distinct units that are tightly integrated at the senior executive level.

The Ambidextrous Organization

by Charles A. O'Reilly III and Michael L. Tushman

“Çift Yeteneklilik”

“Örgütsel Uсталık”

Reprint R0404D



Büyük Şirket (geleneksel)

- Tanımlı Pazar
- Geçmiş deneyim
- Mevcut pazarda yeni ürünler
- Büyük takımlar
- Uzmanlaşma
- Hata yapmama refleksi
- Güçlü sermaye yapısı
- Temkinli hareket
- Uzun karar alma süreçleri

Startup

- Pazarı tanımlar
- Deneyim oluşturur
- Yeni sorunlara yeni çözümler
- Küçük ekipler
- Multi-tasking
- Hata yaparak öğren
- Sınırlı kaynaklar
- Risk alma
- Hızlı karar alma ve aksiyon



TÜSİAD

KURUMLARDA GİRİŞİMCİLİK İLE DEĞER YARATMAK

KURUM – GİRİŞİM İŞ BİRLİKLERİNDE STRATEJİK UYUMU YAKALAMAK



pwc

TÜSİAD Kurumlarda Girişimcilik Çalışma Grubu

Çalışmanın Amaçları

- 1 Tarafların karşılaştığı zorlukları anlamak
- 2 Yapısal ve operasyonel uyumsuzlukları görünür kılmak
- 3 İyi uygulama örnekleriyle desteklenen çözüm yollarını ortaya koymak



Raporun Yapısı ve İçerik Kurgusu

Ticari Boyut

- Kurumların **güvenlik** ve **risk yönetimi beklentileri**,
- Girişimlerin sınırlı kaynaklarını **verimli** kullanma ve **çevik kalma** ihtiyacı,
- İki tarafın **ticari hedeflerini** uyumlu hale getirilmesi.



Ortaklık Boyutu

- Kurumların güvence talepleri, **kontrol ve hukuki beklentileri**
- Girişimlerin **uzun vadeli bağımsızlık** ve sürdürülebilirlik gereksinimleri,
- Ortaklık yapısının **esnek ama adil** bir zeminde şekillenmesi.



Yönetişim Boyutu

- Kurumların **şeffaflık** ve **hesap verebilirlik** beklentileri,
- Etkin yönetim mekanizmaları kurulurken **dengeli temsil** sağlanması,
- Girişimlerin **hızlı karar alma** ve **operasyonel çeviklik** kabiliyeti



Kurumların ve Girişimlerin İş Birliği Süreçlerine Yönelik Beklentileri

Kurumların Girişimlerden Beklentileri

1 Güven



- Sözleşmelere ve yasal yükümlülüklerle uyum
- Yatırımcı hakları, veri güvenliği ve regülasyona uyum
- Şeffaf iletişimle risk algısını azaltma

2 Profesyonellik



- Tutarlı iş planı ve yol haritası
- Danışmanlık ve teknik yetkinlik erişimi
- Planlı ilerleme ve risklerin paylaşımı

3 Somut Kazanım



- Ölçülebilir çıktılar sunma
- Katma değeri net gösterme
- Veri ve raporları zamanında sağlama

Girişimlerin Kurumlardan Beklentileri

4 Esneklik



- Özelleştirme ve sigorta taleplerinde esneklik
- Ürün/ücretlendirmede ortak çözüm
- Sözleşmelerde inovasyon hızını koruma

5 Hız



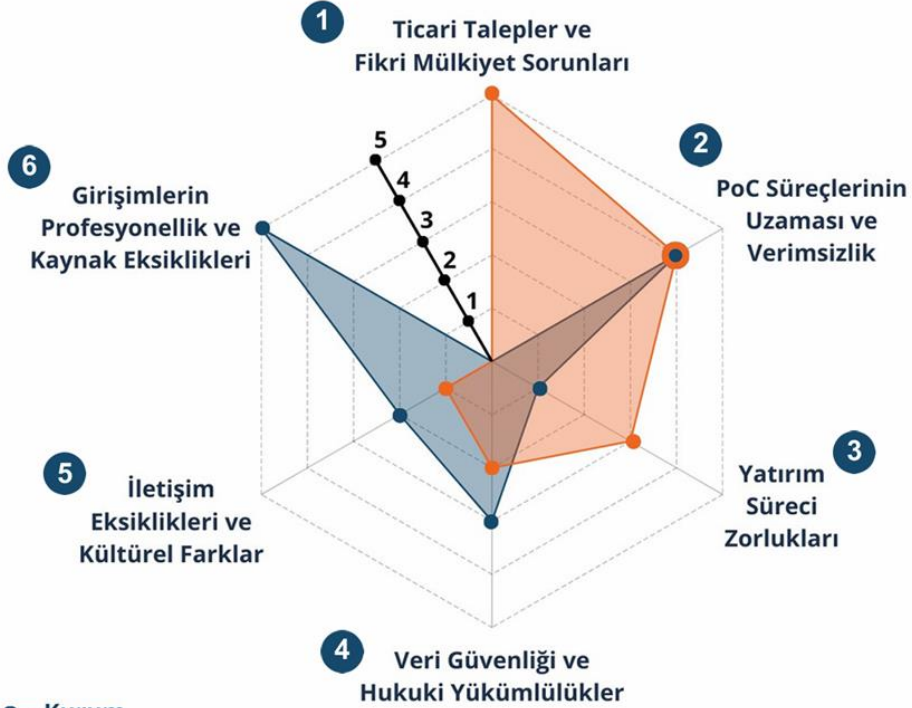
- PoCsüreçlerinin hızlı ilerlemesi
- Onayların iş planına uygun verilmesi
- Hukuki ve regülasyon süreçlerinin hızlı ve şeffaf yürütülmesi

6 Güven



- Süreçte güven ortamı, belirsizliklerin azaltılması
- Fikri ve ticari hakların korunması
- Kurum içi ilişkilerde iş birliği ve güvenin güçlendirilmesi

Kurum ve Girişim Gözünden İş Birliği Süreçlerinde Öne Çıkan Zorluklar



1 Kurum talepleri girişimlerin önünü daraltıyor

Ürün özelleştirme gibi ticari talepler ve fikri mülkiyet talepleri girişimler için en büyük engel.

2 PoC süreçleri belirsiz ve uzun

Hem kurumlar hem girişimler için en çok ortaklaşılan zorluk.

3 Yatırım süreci daha çok girişimleri zorluyor

Yüksek hisse talepleri ve karmaşık sözleşme hükümleri girişimleri zorluyor.

4 Veri güvenliği ve hukuka uyumda kurumlar daha hassas

Girişimler için görece daha arka planda kalıyor.

5 İletişim kopukluğu iş birliğini zorlaştırıyor

Her iki taraf için önemli, ancak kurumlar daha büyük engel olarak değerlendiriyor.

6 Kurumlar daha çok disiplin bekliyor

Girişimlerdeki profesyonellik ve kaynak eksikliği en çok vurgulanan başlık.



İş Birliği Süreçlerini İyileştirmek için Öncelikli Öneriler



**Kurum içi
inovasyon**

**Açık
inovasyon**

Strateji

**Kültürel
Dönüşüm**





ÜSİMP ULUSAL Kongresi - Fuarı - Sempozyumu

Değişen Küreselleşmede Sürdürülebilir Üretim için ÜSİ

Teşekkürler

Mehmet Onarcan
Mentors Network Turkey

mehmet@mentorsnetwork.net

linkedin.com/in/mehmetonarcan

27-28 Kasım 2025 | ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi, Ankara

www.usimppatentfuari.org.tr | usimp@usimp.org.tr | [in usimplatformu](https://in.usimplatformu) | [f usim.platformu](https://f.usim.platformu) | [t usimplatformu](https://t.usimplatformu) | [i usimpmerkez](https://i.usimpmerkez)