

# İŞTE LİDERLİK

AYLA DEV

İnşaat Mühendisi

A Sınıfı İş Güvenlik Uzmanı

İstanbul Anadolu Yakası Organize Sanayi Bölge Müdürü



# İÇERİK

---

- Lider
- Yönetici
- Lider Yönetici
- Lider Yönetici Özellikleri
- Lider Yönetici Zihniyeti ve ve Tutumları

# LİDER

---

Bir grup insanı belirli amaçlar etrafında toplayabilen, bu amaçları gerçekleştirmek için onları harekete geçirme bilgi ve yeteneklerine sahip kişi.

Farklı alanların özelliklerine göre, farklı lider ve liderlik tanımları yapılabilmektedir

# YÖNETİCİ

---

- Sistemler içerisinde tanımlanmış, otoriteye bağlı kalarak işleri ve insanları;
  - Yöneten,
  - Yönlendiren,
  - Koordine eden,
  - Denetleme yapan kişidir

Çağın ve teknolojinin ilerlemesiyle,  
yönetici tanımının değiştiğini görmekteyiz

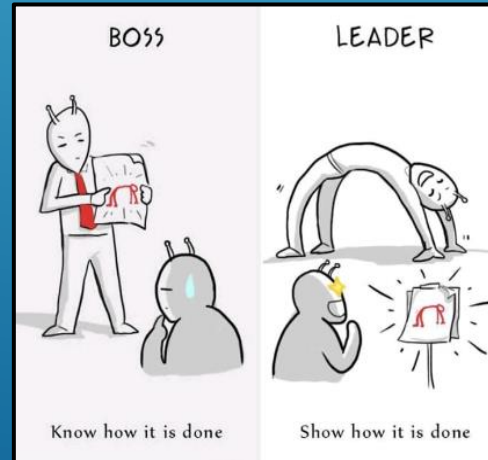
# YÖNETİCİ VE LİDER ARASINDAKİ FARKLILIKLAR

## YÖNETİCİ

- Taktiksel
- Düzeni koruma
- Yetki kullanımı
- Tanımlamalara Uyum

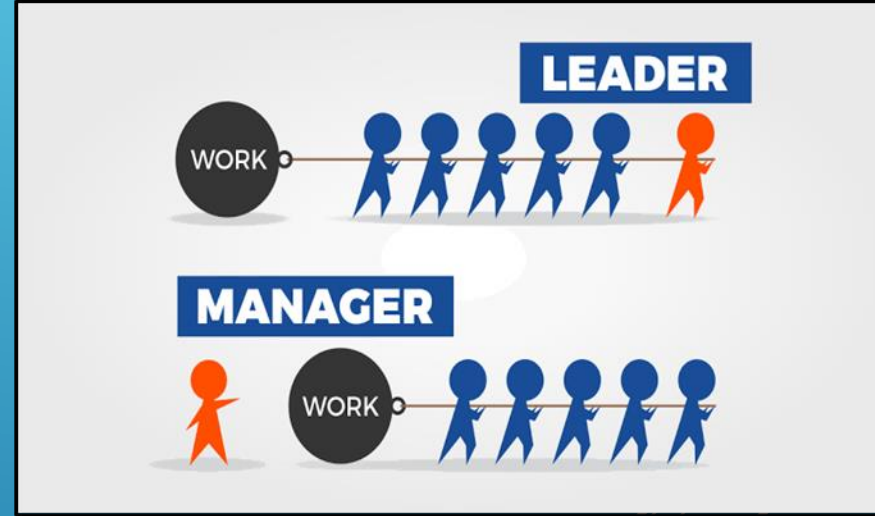
## LİDER

- Stratejik
- Değişim ile ilgilenir
- Etki kullanımı
- Vizyon sahibi



# LİDER YÖNETİCİ

- LİDER Mİ ?
- YÖNETİCİ Mİ ?



İŞTE YALNIZCA YÖNETİCİ DEĞİL LİDER YÖNETİCİ

# LİDER YÖNETİCİ

## LİDERLİK GEREKSİNİMİ (DYNAMICS & COMPLEXITY)

- Hızlı sosyal ve Ekonomik değişimin görüldüğü toplumlarda, kurumların karşılaştığı sorunların ortaya çıkış nedenleri ;
  - Nüfus artışı,
  - Teknolojik gelişmeler,
  - Siyasal kararlar,
  - Toplum üyelerinin değişen değerleri,
  - Çıkar gruplarının bütünleşmesi,
  - İş görenlerin moralinin işe etkileri,
  - Zenginleşen ekonomi,
  - Karmaşık ve Dinamik ilişkiler.



# LİDER YÖNETİCİ

---

## DİNAMİK VE KARMAŞIK İŞ YAŞAMINDA ROL ALAN BEŞ İNSAN TİPİ

- Sabotajcı
- Statükocu
- Göçebe
- Kaşif
- Öncü / Lider

# LİDER YÖNETİCİ

---

BAŞKALARINI YÖNETMEK İSTEYEN İNSAN,  
HER ŞEYDEN ÖNCE KENDİSİNİN USTASI OLMALIDIR.

*Robert BURTON*

# LİDER YÖNETİCİ

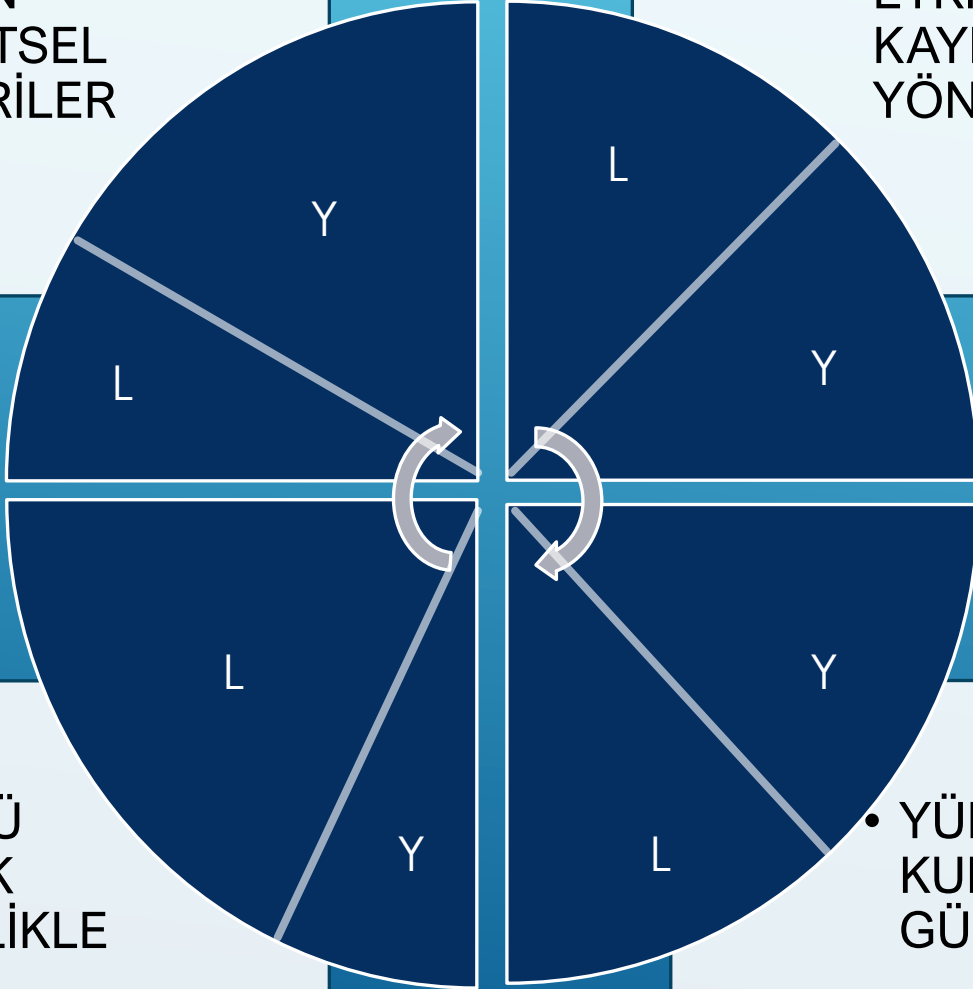
---

- Liderlik doğuştan gelen bir yetenek değil sonradan kazanılabilen becerilerden birisidir.
- Yaşam tarzı ve hayattaki deneyimler liderlik profilini artı veya eksi yönde etkileyebilir.
- İyi bir lider profiline sahip olmak için ise eksi ve artı yönlerini belirlemek ve onları terbiye edip geliştirmek de bir liderlik vasfı veya örneğidir.

# LİDER YÖNETİCİNİN ÖZELLİKLERİ

• ÜSTÜN  
YÖNETSEL  
BECERİLER

• ETKİN İNSAN  
KAYNAKLARI  
YÖNETİMİ



• GÜÇLÜ  
KİŞİLİK  
ÖZELLİKLE  
Rİ

• YÜKSEK  
KURUMSAL  
GÜÇ

# LİDER YÖNETİCİNİN ÖZELLİKLERİ

## GÜÇLÜ KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ

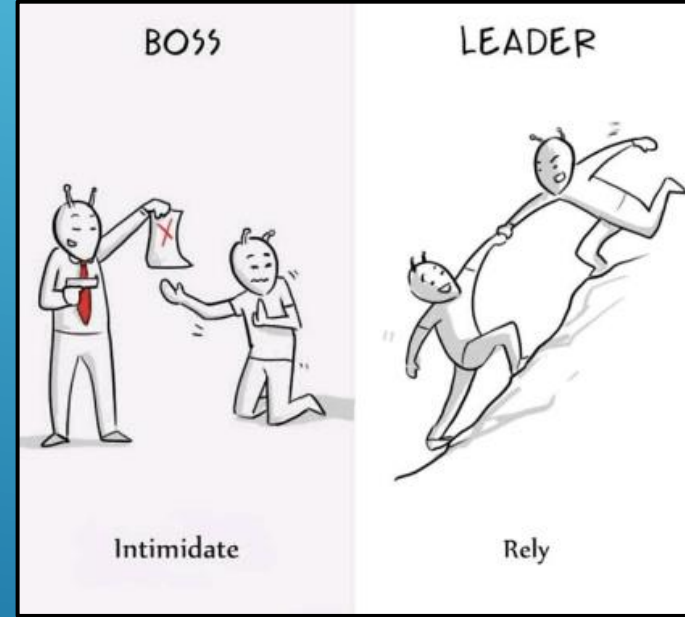
- Açıklık
- Karizma
- Mücadele Ruhu
- Yaratıcılık
- Güven
- Nitelik ve Bilgi



# LİDER YÖNETİCİNİN ÖZELLİKLERİ

## ÜSTÜN YÖNETSEL BECERİLER

- Yetki Devri
- Ortaklık Oluşturma
- Hedef Oluşturma
- İnsan ve Bilgi Odaklı Olma
- Organizasyonu Bütünüyle Görebilme
- Uzağı Görme



# LİDER YÖNETİCİNİN ÖZELLİKLERİ

## ETKİN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

- Çatışma ve İletişim Yönetimi
- Motivasyon Oluşturma
- Yetenekleri Açığa Çıkarma
- Takım Oluşturabilme
- Adil Ödüllendirme



# LİDER YÖNETİCİNİN ÖZELLİKLERİ

## YÜKSEK KURUMSAL GÜÇ

- Yatay Hiyerarşi ve Takım Çalışması
- Kurum vatandaşlığı
- Kalite Bilinci
- Müşteri Odaklı Düşünme
- Rekabet Gücü ve Esneklik
- Değişme ve Öğrenmeye Açıklık



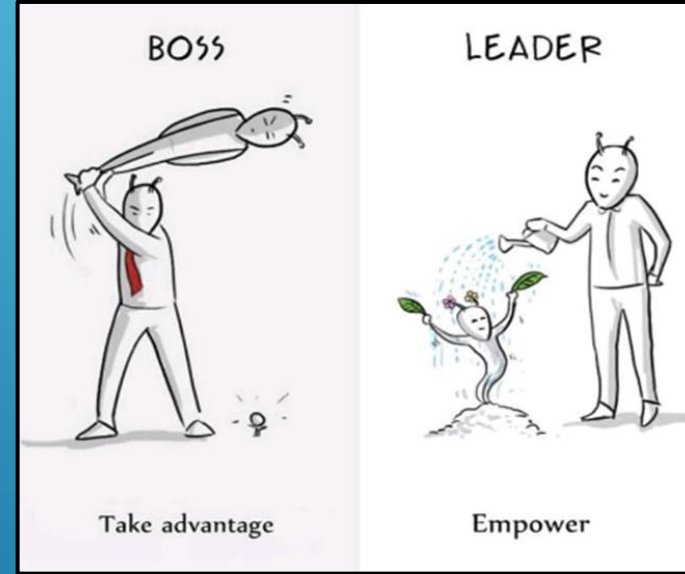


# LİDER YÖNETİCİNİN ZİHNİYETİ VE TUTUMLARI

## BAŞKALARINA KARŞI...

- Öfke
- Düşmanlık
- Soyutlama
- Anlaşmazlık
- Suçlama

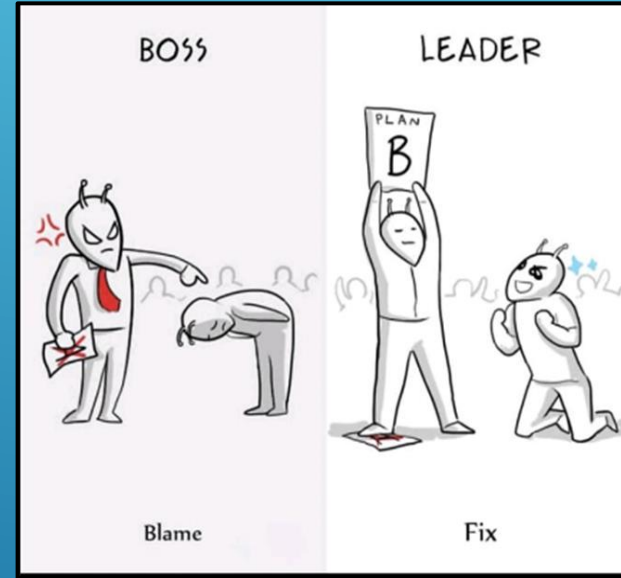
Gibi karşı sabit zihin yapısı liderlikte bulunmaması gereken özelliklerdir.



# LİDER YÖNETİCİNİN ZİHNİYETİ VE TUTUMLARI

## OLUMLU DAVRANIŞLAR OLUMLU SONUÇLAR DOĞURUR

- Tüm çalışanların gülümseyen bakışları
- Ekibe ve müşterilere içtenlikle yardımcı olmak
- Sorumluluk alma ve paylaşma isteği
- Çalışanlar arasında sağlıklı bir iletişim
- Katılım ve işbirliği
- Problem çözümünde işbirliği
- Birbirine pozitif yaklaşma ve destek olma
- Olumlu bakış açısı
- Sevgi ve saygı
- İşe kanalize olma ve başarıyı paylaşma



# LİDER YÖNETİCİNİN ZİHNİYETİ VE TUTUMLARI

- En önemli nokta sürekli gelişen bir sistem kurmaktır
- Öğrenme ve Değişime açık bir kurum atmosferi oluşturup, sistemin kendisini sürekli yeniler halde tutmasını sağlamaktır.

**DOĞRU KİŞİ + DOĞRU YER + DOĞRU ZAMAN**

# DÜNYAYI ANLAYANLAR VE AKTİF UYUM SAĞLAYANLAR BAŞARI KAZANIR

TEŞEKKÜR EDERİM.

10 MART 2021