



ÜSİMP – ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ MERKEZLERİ PLATFORMU

 Adana ÜSAM	 EBİLTEM-TTO EU TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ	 İTÜ NOVA TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ	 kobi men AKADEMİ
MENTORS NETWORK TURKEY	 SmartsUnited	ODTÜ-TEKNOKENT "FuturMaker"	

İŞ MENTORLUĞU ULUSAL İNİSİYATİFİ



“İŞ MENTORLUĞU ULUSAL İNİSİYATİFİ” ORTAK BİLDİRİSİ

Bizler, aşağıda isimleri ve imzaları bulunan “İş Mentorluğu Ulusal İnisiyatifi” kurucu üyeleri, ülkemizde iş mentorluğunun niteliğini bir standarda oturtmak, iş mentorluğu ve faaliyetlerinin ulusal inovasyon ve girişimcilik ekosistemimize faydasını artırmak amacıyla bir araya gelmiş bulunuyoruz.

Ulusal inovasyon ve girişimcilik ekosistemimiz büyümeye; büyürken de dönüşmeye devam etmektedir. Global ölçekte değişen dinamikler karşısında hızlı ve doğru karar alabilme konusu, şirketlerin ve girişimlerin performanslarında belirleyici etken konumuna gelmiştir. İş dünyasının hizmet sağlayıcıları olarak; mentor/danışman/koç/eğitmen gibi adlandırılan uzmanlar bu karar alma sürecinin farklı noktalarında kritik roller üstlenmektedirler. Özellikle uluslararası rekabetin çok hızlı ve acımasız olduğu teknolojiye dayalı iş modellerine sahip işletmelerde başlangıç aşamasından büyüme ve olgunlaşma aşamalarına kadar her dönemde, iş mentorluğu başarıya en çok katkı sağlayan destek mekanizması/hizmeti olarak öne çıkmaktadır.

Ekosistemimizin gelişme hızına paralel olarak hizmet sağlayıcı kişi ve kurumların sayısı hızla artmaktadır. “İş Mentorluğu Ulusal İnisiyatifi” olarak, bu gelişmenin çok pozitif olduğunu düşünmekle birlikte bu kimliklerin ve kavramların içlerinin boşaltılmasından da kaygı duymaktayız. İş mentorluğu kavramı 2013 ve 2014 yıllarında TÜBİTAK’ın açtığı mentorluk programları ile gündemimize girmiş ve moda bir kavram haline gelmiştir. Önceleri farklı alanlarda yapılan mentorluk çalışmaları TÜBİTAK programları ile birlikte işletmelere yönelmiştir. Diğer taraftan, filiz işletmelere verilen girişim mentorluğu çalışmalarının amaca hizmet etmediği durumların yaşandığı da gözlemlenmektedir. Bu davranışların, işletmeleri ve girişimleri uğratacağı maddi zararlar kadar işletme/girişim ile ilgili kişilerde yaratacağı hayal kırıklıkları ekosistemin sağlıklı gelişebilmesine engel olabilecektir.

Ülkemizdeki her tür işletmeye sağlanacak iş mentorluğu hizmetlerinin kalitesinin artırılması ve yaygınlaşması hedefinden hareketle tüm bilimizi, deneyimlerimizi ve zenginliklerimizi paylaşarak ortak akıl ile:

1. Ülkemizde iş mentorluğu ve süreçlerine ilişkin ortak tanımlar yapmayı,
2. İş mentorluğuna ilişkin etik standartları, ilke ve kuralları belirlemeyi,
3. Ekosistemde rol üstlenecek nitelikli mentor sayısının artırılması ve ulusal düzeyde rol alacak mentor havuzu oluşturulması için çalışmayı,
4. İş mentorluğu üzerine farkındalığı ve iş mentorluğunun tanınırlığını artırmaya yönelik başarı hikâyeleri oluşturmayı,
5. Ekosistemin geliştirilmesine yönelik ulusal politika, strateji, eylem vb. düzenlemelerin oluşturulmasına sosyal sorumluluk anlayışıyla katkıda bulunmayı,
6. İş mentorluğu uygulamalarının ulusal boyutta yaygınlaşması, ihtiyacı olan çok daha fazla işletmenin ve girişimcinin mentorluk desteği alabilmesi için kaynak yaratılması ve altyapı oluşturulması için çalışma yapmayı,

hedeflediğimizi belirtiriz.

“İş Mentorluğu Ulusal İnisiyatifi”ni oluşturan bizler; yürüttüğümüz ulusal ve uluslararası projelerde edindiğimiz deneyimlerden hareketle, iş mentorluğu hizmetinin bir ekip çalışması olması gerektiğini ve her birimizin bir ağ yapı olarak işletmeler/girişimler ile mentorlar arasındaki ilişkilerin düzenlenmesi ve takibi, hizmetin niteliğinin gözetilmesi, paylaşılan bilgilerin gizliliğinin korunması ve benzeri konularda taraflara karşı sorumluluk taşıdığımızı kabul ettiğimizi beyan ederiz.

Ayrıca, açık olmakla birlikte, bizlerin oluşturduğu ağ yapılarını kapsayan “İş Mentorluğu Ulusal İnisiyatifi” ağ yapısının da aynı sorumluluk anlayışıyla çalışacağını belirtmek isteriz.

Ulusal inovasyon ve girişimcilik ekosistemimizdeki tüm aktörlerin bilgisine saygılarımızla sunarız. 7 Ağustos 2017, İstanbul



Prof. Dr. A. Hakan Serbest
ÜSİMP Yürütme Kurulu Başkanı
ve Adana ÜSAMP Kurucusu ve
Genel Koordinatörü



Prof. Dr. Fazilet Vardar Sukan
Ege Üniversitesi EBİLTEM-
TTO Müdürü



Dr. Ercan Çitil
İTÜNOVA TTO Genel
Müdürü



Serap Gökmen
EGESYS Genel Müdürü



Mehmet Onarcan
MNT Kurucusu ve Genel
Müdürü



Kazım Yalçınoglu
SmartsUnited Kurucusu ve
Genel Müdürü



Doç. Dr. Ahmet Yozgatlıgil
ODTÜ Rektör Danışmanı ve
ODTÜ Teknokent Yönetim Kurulu Üyesi



ÜSİMP – ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ MERKEZLERİ PLATFORMU



“İŞ MENTORLUĞU ULUSAL İNİSİYATİFİ” ETİK STANDARTLARI

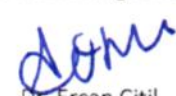
Ülkemizde iş mentorluğunun niteliğini bir standarda oturtmak, iş mentorluğu ve faaliyetlerinin ulusal inovasyon ve girişimcilik ekosistemimize faydasını artırmak amacıyla bir araya gelmiş olan “İş Mentorluğu Ulusal İnisiyatifi” olarak her birimizin iş mentorluğuna ilişkin aşağıdaki etik standartları, ilke ve kuralları benimsediğimizi beyan ederiz.

- Evrensel insan hakları ve hukuku temel alarak, din, ırk, inanç, ideoloji ve cinsiyet ayırımı yapmadan tarafsızlık ilkeleri içinde bilgi ve tecrübe paylaşımı yapmak,
- Ortak payda ve ortak akıl birlikteliği ile başta ülkemiz olmak üzere çevre coğrafyalarda dürüstlük, güvenilirlik, alçak gönüllülük, sosyal sorumluluk ve katılımcılık ilkeleri ile değer yaratmak,
- Yetkinliklerini, uzmanlığını, deneyimlerini doğru olarak beyan ederek başka bir kaynağın daha iyi bir hizmet sağlayacağına inanıyorsa söz konusu kaynakla hizmet talep edeni bir araya getirmek için gerekeni yapmak,
- Kurum, kuruluş şirket ve /veya girişimciler ile güvene dayalı bir ilişki kurmak ve çıkar çatışmasına ve çakışmasına yol açabilecek her türlü durumdan kaçınmak,
- Girişimcinin fikri mülkiyet hakları dahil olmak üzere projesi ve şirketi ile ilgili paylaştığı tüm bilgileri yasalar ve etik kurallar çerçevesinde korumak ve amacı dışında kullanmamak, üçüncü şahıs ve kurumlara aktarmamak,
- **Ulusal İş Mentorluğu İnisiyatifi** üyesi olmanın verdiği sorumluluğun bilincinde olarak, bilim ve iyi ahlak yolunda işinde ve hayatında sağduyulu, doğru, güvenilir, saygın, kurumlar olarak hareket etmek,

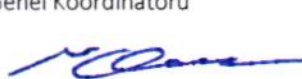
Ulusal inovasyon ve girişimcilik ekosistemimizdeki tüm aktörlerin bilgisine saygılarımızla sunarız.


Prof. Dr. A. Hamit Serbest
ÜSİMP Yürütme Kurulu Başkanı
ve Adana ÜSAMP Kurucusu ve
Genel Koordinatörü


Doç. Dr. Serdal Temel
Ege Üniversitesi EBİLTEM-
TTO Müdürü


Dr. Ercan Çitil
İTÜNOVA TTO Genel
Müdürü


Şerap Gökmer
EGESYS Genel Müdürü


Mehmet Onarcan
MNT Kurucusu ve Genel
Müdürü


Kazım Yalçınoglu
SmartsUnited Kurucusu ve
Genel Müdürü


Doç. Dr. Ahmet Yozgatlıgil
ODTÜ Rektör Danışmanı ve
ODTÜ Teknokent Yönetim Kurulu Üyesi

18 Kasım 2017, Antalya

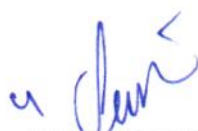
 Adana ÜSAM	 EBİLTEM-TTO EU TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ	 İTÜ NOVA TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ	 kobi men AKADEMİ
 MENTORS NETWORK TURKEY	 SmartsUnited	 ODTÜ-TEKNOKENT "FuturMaker"	

"İŞ MENTORLUĞU ULUSAL İNİSİYATİFİ" ORTAK İŞ AKIŞI

Ülkemizde iş mentorluğunun niteliğini bir standarda oturtmak, iş mentorluğu ve faaliyetlerinin ulusal inovasyon ve girişimcilik ekosistemimize faydasını artırmak amacıyla bir araya gelmiş olan **"İş Mentorluğu Ulusal İnisiyatifi"** olarak iş mentorluğu ve süreçlerine ilişkin ekteki ortak akışı benimsediğimizi beyan eder, ulusal inovasyon ve girişimcilik ekosistemimizdeki tüm aktörlerin bilgisine saygılarımızla sunarız.



Prof. Dr. A. Hamit Serbest
ÜSİMP Yürütme Kurulu Başkanı
ve Adana ÜSAM Kurucusu ve
Genel Koordinatörü



Doç. Dr. Serdal Temel
Ege Üniversitesi EBİLTEM-
TTO Müdürü



Dr. Ercan Çitil
İTÜNOVA TTO Genel
Müdürü



Serap Gökmen
EGESYS Genel Müdürü



Mehmet Onarcan
MNT Kurucusu ve Genel
Müdürü



Kazım Yalçınoglu
SmartsUnited Kurucusu ve
Genel Müdürü



Doç. Dr. Ahmet Yozgatligil
ODTÜ Rektör Danışmanı ve
ODTÜ Teknokent Yönetim Kurulu Üyesi

ÜSİMP – ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ MERKEZLERİ PLATFORMU

