



ÜNİVERSİTE - SANAYİ İŞBİRLİĞİ MERKEZLERİ PLATFORMU

Üniversite -Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu – ÜSİMP

KURUMSAL SORUMLULUK BİLDİRGESİ

ÜSİMP, etik, çevresel, sürdürülebilirlik, sosyal ve toplumsal cinsiyet eşitliği boyutlarındaki temel değerlerini tanımlayan ve bu temel değerlerin kurumsallaştırılması, koordinasyonu ve uygulanmasını sağlayan mekanizmalarının çerçevesini çizen bir “Kurumsal Sorumluluk Bildirgesi”ne sahiptir.

ÜSİMP, faaliyetleri aracılığıyla, insanların ve çevrenin korunmasını güçlendirerek ve katılım ve ayrımcılık yapmama, cinsiyet, iklim değişikliği, biyolojik çeşitlilik, toplum sağlığı ve güvenliği ve paydaş katılımı gibi alanlarda önemli ilerlemeler kaydederek yeşil, dayanıklı ve kapsayıcı kalkınmayı desteklemektedir.

ÜSİMP, izleme ve değerlendirme mekanizması ile Kurumsal Sorumluluk Bildirgesi’ni izler ve gözden geçirir; mevcut durumu ve eğilimleri değerlendirir; paydaşları ile katılımcı süreçler tasarlar; uygulama önceliklerini belirler; sosyo-ekonomik refah açısından ekosistem ve toplum üzerinde net olumlu etkiler yaratmak amacıyla yıllık uygulama planı oluşturur.

ÜSİMP'nin Temel Değerleri:

- Çalışanlarının ve üyelerinin görevlerini yerine getirirken en yüksek etik standartların geliştirilmesini ve uygulanmasını teşvik eder,
- Tüm faaliyetlerinde dürüstlük, tarafsızlık ve bağımsızlığa bağlı kalır,
- Bilgilerin zamanında açıklanması, anlamlı ve sürekli iletişim yoluyla paydaş katılımının artırılmasını teşvik eder,
- Çıkar çatışmalarından kaçınmaya azami önem vererek hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkelerini destekleyen çalışma yöntemlerini sistemlerini korur ve geliştirir,
- Ulusal çevre ve toplum ilişkili yönetim sistem ve kurumlarının güçlendirilmesine destek verir,
- Çalışanları, üyeleri ve paydaşları arasında yaşanan anlaşmazlıklarda tarafların endişelerinin ve şikayetlerinin çözümünü kolaylaştırmak için duyarlı şikayet mekanizmaları uygular,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği politikaları doğrultusunda yürüttüğü faaliyetlerinde işe alım uygulamaları, kariyer ilerleme planları, iş-yaşam dengesi, karar alma ve liderlik boyutlarında uygulamalar yürütür ve önlemler alır:
 - o Toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum ve üyeleri düzeyinde kapasite geliştirme yoluyla hızlandırır ve kurumsallaştırma için gerekiyorsa iyileştirme mekanizmaları önerir,
 - o Kurum ve üyeleri düzeyinde İşe alım süreçlerinin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifini sürdürülmesine çaba sarfeder ve gerekiyorsa iyileştirme mekanizmaları önerir,
 - o İş – yaşam dengesine yönelik önlemlerin gerektiği gibi uygulanması ve annelikle ilgili ihtiyaç ve faaliyetlere özel zaman ayrılması ve bunun kadınların kariyeri, performans düzeyleri ve kariyer ilerlemesi ile başarı duygusu üzerindeki zorluklarının uygun şekilde dikkate alınması konularına özen gösterir,
 - o Karar alma ve liderlik süreçlerinde cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi ve karar kalitesinin artırılması için çeşitliliğin doğurduğu zenginlikten değer yaratılmasını sağlar,
 - o ÜSİMP Misyonu kapsamında gerçekleştirilen tüm farklı faaliyet türleri için rollerin ve sorumlulukların dağıtımında ve temsilcilerin atanmasında cinsiyet kalitesi boyutunu dikkate alır.

Prof. Dr. A.Hamit SERBEST

ÜSİMP Yürütme Kurulu Başkanı